



INTES STIFTUNGSPROFESSUR FÜR UNTERNEHMERFAMILIEN UND FAMILIENUNTERNEHMEN

Wir tragen dazu bei, dass Unternehmerfamilien einiger und Familienunternehmen stärker sind. Das machen wir, indem wir aus wissenschaftlich fundierten Erkenntnissen praxisrelevante Empfehlungen entwickeln und diese in kompetenzerweiternder Lehre vermitteln.

intes

Stiftungsprofessur
für Unternehmerfamilien
und Familienunternehmen

DBU University of
Applied Sciences

ERFAHREN SIE MEHR



GEBALLTES KNOW-HOW



LEADERSHIP UND NACHFOLGE

Verantwortung von Unternehmer:innen im digitalen Zeitalter, Digital Leadership, familienfremdes Management, Kompetenzen von Führungskräften in Familienunternehmen, Geschwister-Teams



KONFLIKT

Konfliktdynamiken in Unternehmerfamilien, „Verstehen“ als Konfliktlösungsinstrument in Unternehmerfamilien, Führungsstärke „Konfliktkompetenz“, Geschwisterkonflikte in Familienunternehmen



FAMILY BUSINESS GOVERNANCE

Inhaberstrategie und Familienverfassung, Beirat als Beratungs- und Kontrollgremium für (digitale) Transformation und Handlungsfähigkeit in Unternehmerfamilien, Gewinnverwendung in Familienunternehmen



(DIGITALE) UNTERNEHMERFAMILIE

Führung der wachsenden Unternehmerfamilie, Risiken der digitalen Unternehmerfamilie (Cybersecurity und Privacy), digitale Family Education für Unternehmerfamilien, digitale Kommunikation und Medien für die Unternehmerfamilie



INFORMATIONEN ZU FAMILIENUNTERNEHMEN

Wir freuen uns, wenn wir Sie ab und an über unsere Arbeit informieren, Ihnen unsere Studienergebnisse schicken und Sie zu unserem Online-Strategie-Kongress FamilienWegWeiser einladen dürfen.

ANMELDUNG 

Jetzt zum Newsletter anmelden!

INHABERSTRATEGIE-CHECK

Wie steht es um Fairness, Entscheidungsfähigkeit und Zusammenhalt im Gesellschafterkreis wirklich? Eine Inhaberstrategie ist für viele Unternehmerfamilien eine der wichtigsten Vorkehrungen, um die langfristige Überlebenskraft der Familie und des Unternehmens zu sichern. Viele dokumentieren sie in einer Familiencharta, Familienverfassung oder in Familienmaximen.



KOSTENLOSER INHABERSTRATEGIE-CHECK

35% der Familienunternehmen haben eine Inhaberstrategie. Doch ist diese noch aktuell? Halten sich die Familienmitglieder daran? Und wenn eine Charta, Verfassung oder ein Familienkodex nicht existieren, ist dann wirklich alles geregelt, was es braucht für ein starkes Unternehmen und eine einige Familie?

CHECK MACHEN 

Machen Sie den kostenlosen Inhaberstrategie-Check! Tragen Sie zur Erforschung von Familienverfassung und Familiencharta bei!

Mit der Erarbeitung einer Inhaberstrategie legen die Gesellschafter:innen fest, wer unter welchen Bedingungen am Familienunternehmen beteiligt wird, welche Werte und Ziele Familie und Unternehmen verfolgen. Die Gesellschafter:innen erarbeiten, wie die Grundzüge des Inhabergeschäftsmodells (z. B. aus Sicht der nächsten Generation) aussehen, welche Leitgedanken für die Geschäftsführung und Aufsichtsorgane gelten, welches Regelwerk für die Inhaberfamilie gilt: bei Konflikten, dem Heranführen der folgenden Generation, dem Umgang mit nicht im Unternehmen gebundenen Vermögen, bei der langfristigen Rollenplanung etc. All das dokumentiert die Familiencharta, Familienverfassung oder Familienmaximen.



INTES AKADEMIE FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN

„Die enge Verknüpfung zwischen Familienunternehmensforschung und Unternehmenspraxis liegt uns bei INTES besonders am Herzen. Daher freue ich mich, dass wir mit der INTES Stiftungsprofessur für Unternehmerfamilien und Familienunternehmen unter der Leitung von Prof. Dr. Alexander Koeberle-Schmid die Forschung und Lehre in den bedeutenden Bereichen „Führung von Familienunternehmen“ und „Family Business Governance“ vorantreiben und damit dazu beitragen können, dass Familienunternehmen das bleiben, was sie sind.“

Britta Wormuth

Geschäftsführerin der INTES Akademie für Familienunternehmen



WISSEN NEU AUFBEREITET

Haben Sie schon einmal von dieser verrückten Tradition in Japan gehört? Eine Familie adoptiert seit Generationen den Ehemann der Tochter. Aber: Warum machen sie das eigentlich?



Hier kommt die spannende Antwort: In Japan sorgt diese Adoption dafür, dass der Familienname und das Familienerbe weitergetragen werden können. Clever, oder?

Was hat „Let's Dance“ mit Familienunternehmen und Nachfolge zu tun? Wollen Sie die Antwort auf diese und viele weitere Fragen zu Familienunternehmen erfahren? Dann schauen Sie unbedingt auf unserem LinkedIn-Kanal vorbei!



LinkedIn



LINKEDIN



DBU UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

„Mit unseren innovativen Studiengängen, dem flexiblen Studienmodell und einer familiären Studienatmosphäre verfolgt die DBU das Ziel, zukünftige Generationen unter anderem auf die spezifischen Herausforderungen und Chancen im Management von Familienunternehmen vorzubereiten.“

Prof. Dr. Katharina Michel

Professorin für Digital Knowledge & Learning Management – Vizepräsidentin für Lehre

FAMILIENWEGWEISER

Es gibt nicht den einen Weg, damit Familienunternehmen stark und Unternehmerfamilien einig sind. Aber es gibt Beispiele, die Ihnen zeigen, wie Sie und Ihr Familienunternehmen erfolgreich sein können – und wie die Unternehmerfamilie zusammensteht.

FamilienWegWeiser ist der Online-Strategie-Kongress für Unternehmerfamilien und Familienunternehmen, der Ihnen Inspiration für Ihren Weg liefert.



KONGRESS

- Sie erhalten Tipps und Best Practices von Unternehmer:innen direkt auf Computer, Tablet oder Smartphone.
- Sie bekommen wichtige Erkenntnisse und Tipps für Ihr Vorankommen – und das Ihres Familienunternehmens.
- Sie können in unterschiedlichen Formaten dabei sein: persönliche Erfahrungsberichte, Vorträge, Interviews, Streitgespräche, Diskussionsrunden.
- Sie können absolut anonym teilnehmen.

Am 17., 19. & 21. Februar 2025 fand der erste FamilienWegWeiser unter dem Leitmotiv „Transform & Create“ statt. Zahlreiche Referent:innen haben Einblicke in die nachhaltige Transformation ihrer Unternehmen, ihrer Familien und von sich selbst geliefert. Mit dabei waren:



Angelique Renkhoff-Mücke
WAREMA Renkhoff SE



Franz Schabmüller
FRAMOS Holding



Isabel Bonacker
BABOR BEAUTY GROUP



Julia Ledermann
edding Group



Thomas Wagner
Beirat, Advisor & Investor



Benjamin Strehl
USU GmbH



Kerstin Hochmüller
Marantec Group



Martin Wentzler
Freudenberg SE



Sebastian Borek
Visionary Ventures & Serial Entrepreneur



Sebastian Holtze
PwC GmbH



Rainer Schütte
Beirat & Unternehmenscoach



Sarah Bautz
wir-Magazin



INTES STIFTUNGSPROFESSOR FÜR UNTERNEHMERFAMILIEN UND FAMILIENUNTERNEHMEN

„Für starke Familienunternehmen und einige Unternehmerfamilien, die über Generationen bestehen, ist es entscheidend, kontinuierlich Kompetenzen weiterzuentwickeln und neue Fähigkeiten zu erlernen. Zu dieser Kompetenzerweiterung leisten wir einen Beitrag.“

Prof. Dr. Alexander Koeberle-Schmid

INTES Stiftungssprofessor für Unternehmerfamilien und Familienunternehmen



PROF. DR. ALEXANDER KOEBERLE-SCHMID

Prof. Dr. Alexander Koeberle-Schmid ist INTES Stiftungsprofessor für Unternehmerfamilien und Familienunternehmen sowie unabhängiger Inhaberstrategie-Berater, Mediator (BM ©) und Familienunternehmens-Coach (ICF). Als Konfliktverstehender für Familienunternehmen und Unternehmerfamilien erforscht er seit 2005 die Family Business Governance, wozu er in dritter Auflage das gleichnamige Buch herausgegeben hat. Alexander Koeberle-Schmid ist Gründer des Instituts für Inhaberstrategie, das sich der Qualifizierung von Inhaberstrategie-Berater:innen widmet.



JOLA GUMPINGER, M.SC.

Jola Gumpinger ist wissenschaftliche Mitarbeiterin der INTES Stiftungsprofessur für Unternehmerfamilien und Familienunternehmen. Sie ist Psychologin mit einem abgeschlossenen Masterstudium der Wirtschaftspsychologie an der Universität Wien. Schon während ihres Studiums entwickelte sie eine Begeisterung für die psychologischen Dynamiken und Herausforderungen in Familienunternehmen. Ihre Expertise und Leidenschaft für die Unterstützung und Entwicklung von Familienunternehmen und deren Inhaberfamilien bringt sie heute in ihre Arbeit ein.

KONTAKT

INTES Stiftungsprofessur für
Unternehmerfamilien und
Familienunternehmen

DBU University of Applied Sciences
Prof. Dr. Alexander Koeberle-Schmid
Oranienstraße 185
10999 Berlin

familienunternehmen@dbuas.de
alexander.koeberle-schmid@dbuas.de
<https://dbuas.de/intes-stiftungsprofessur/>

Die INTES Stiftungsprofessur wird gefördert durch die
INTES Akademie für Familienunternehmen.
www.intes-akademie.de



LINKEDIN

